

Отчеты в E-Staff

Общие показатели

Сколько было открыто вакансий за выбранный период, сколько из открытых было закрыто в штуках и в %. Сколько из закрытых было закрыто в срок в штуках и в %. Сколько открытых вакансий затем было отменено в штуках и %

The screenshot shows the 'Статистика' window with a tree view on the left and a table of statistics on the right. The table has two columns: 'Наименование показателя' and 'Значение'.

Наименование показателя	Значение
Открыто вакансий	4
Из них закрыто	1
в % к числу открытых	25%
Из них закрыто в срок	1
в % к числу закрытых	100%
Средний срок закрытия, дней	-
Отменено	-
в % к числу открытых	-

Сроки поиска

Первая строка - Имя рекрутера, кол-во закрепленных за ним вакансий, сколько дней вакансии в работе, количество закрытых в срок

Ниже следуют уже детальные сведения по рекрутеру наименование вакансии, её номер (присваивается системой автоматически), дата открытия, дата закрытия (у открытых поле пустое) структурное подразделение (заполнено только если вакансии привязаны к штатным должностям, а должности к подразделениям компании), текущий статус вакансии, сколько дней прошло с даты открытия, сколько дней запланировано на закрытие вакансии, + - признак того что вакансия закрыта в срок, финальный кандидат.

Ну и так далее.

Затем опять идет строка с именем рекрутера и развернутая информация по его вакансиям.

The screenshot shows the 'Статистика' window with a table of detailed vacancy statistics. The table has columns: 'Вакансия', '#', 'Дата открытия', 'Дата закрытия', 'Структурное подразделение', 'Текущий статус', 'Дней в работе', 'Норм.', '+', '%', 'Кандидат', and 'Доп. свед.'.

Вакансия	#	Дата открытия	Дата закрытия	Структурное подразделение	Текущий статус	Дней в работе	Норм.	+	%	Кандидат	Доп. свед.
мв						2	10	2	-		
Менеджер по продажам	0001	12.08.2011			Открыта	10	10	+		Пахаленко Оля	
Продавец	0002	12.08.2011			Открыта	10	10	+		Билоус Виктория	
вв						1	-	1	-		
Кассир	0008	22.08.2011	22.08.2011		Закрыта	0	15	+		Турчаневич На	
ИТОГО						3	6	3	-		

Процесс подбора

1. Суммарные данные по рекрутеру. Логин рекрутера, отобр. – кол-во кандидатов, отобранных на вакансии этим рекрутером, инт. – кол-во завершенных интервью, на рассм. Зак – количество отправленных заказчику кандидатов на рассмотрение (актуально для рекрутинговых агентств), далее тоже в %. Инт. у заказчика – количество состоявшихся у заказчика интервью и %. Прин – кол-во принятых на работу, Отклонено

– кол-во отклоненных рекрутером, отклонённых заказчиком, самоотказов кандидатов(с\о)

2. Ниже уже в разрезе каждой вакансии те же показатели

Период: [] Рекрутер: []

Вакансия	#	Дата открытия	Дата закрытия	Структурное подразделение	Отобр.	Инт.	На рассм. зак. %	Инт. у заказчика %	Принт.	Отклонено
									рекр.	зак. с/o
ие						5	-	-	-	-
Бухгалтер	0003	12.08.2011		3		1	-	-	-	-
Менеджер по продажам	0001	12.08.2011		2		2	-	-	-	-
Продавец	0002	12.08.2011				1	-	-	-	-
sv						1	-	-	-	-
Кассир	0008	22.08.2011	22.08.2011			1	-	-	-	-

Закрытые по датам

1. Закрытых вакансий в указанном году
2. Далее информация по месяцам
3. В пределах месяца по конкретным вакансиям. Указано кол-во, даты открытия и закрытия, финальный кандидат

Дата закрытия: [] Категория подбора: [] Рекрутер: []

Вакансия	#	Дата открытия	Дата закрытия	Структурное подразделение	Кандидат
2011	1				
Август	1				
Кассир	0008	22.08.2011	22.08.2011		Турчаневич Наталья Сергеев
ИТОГО	1				

По категориям подбора

К какой категории относится вакансия, количество вакансий, которые были открыты по данной категории за выбранный период, сколько было закрыто, сколько было закрыто в срок, средний срок закрытия в днях (поиска кандидата), сколько из открытых было отменено

Дата открытия вакансии: [] Рекрутер: []

Категория подбора	Кольво	Закрыто	Закрыто в срок	Средний срок поиска	Отменено
		%	%		%
...	1	25%	1 100%	1 100%	-
высшее руководство	-	-	-	-	-
специалисты	1	25%	-	-	-
массовый подбор	2	50%	-	-	-
ИТОГО	4	100%	1 25%	1 100%	-

По уровням сложности

То же, что предыдущий отчет но вакансии сгруппированы по уровню сложности

Уровень сложности	Колво	Закрыто		Закрыто в срок		Средний срок поиска	Отменено
		Колво	%	Колво	%		
...	2	50%	1	50%	1	100%	-
1	1	25%	-	-	-	-	-
2	-	-	-	-	-	-	-
3	1	25%	-	-	-	-	-
4	-	-	-	-	-	-	-
ИТОГО	4	100%	1	25%	1	100%	-

По специальностям

То же что предыдущий, но в разрезе специальностей – сколько было открыто, закрыто, закрыто в срок и отменено.

Специальность	Колво	Закрыто		Закрыто в срок		Средний срок поиска	Отменено
		Колво	%	Колво	%		
ветеринар	-	-	-	-	-	-	-
врач	-	-	-	-	-	-	-
медицинский лаборант	-	-	-	-	-	-	-
медсестра / санитар	-	-	-	-	-	-	-
фармацевт / провизор	-	-	-	-	-	-	-
фельдшер	-	-	-	-	-	-	-
Образование / Воспитание	-	-	-	-	-	-	-
воспитатель	-	-	-	-	-	-	-
гувернер / гувернантка	-	-	-	-	-	-	-
няня	-	-	-	-	-	-	-
преподаватель	-	-	-	-	-	-	-
репетитор	-	-	-	-	-	-	-
тренер / инструктор	-	-	-	-	-	-	-
Продажа товаров и услуг / Торговля	2	66%	-	-	-	-	-
менеджер по продажам	1	33%	-	-	-	-	-
продавец / кассир	1	33%	-	-	-	-	-
специалист в области внешней торговли	-	-	-	-	-	-	-
специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-
товаровед / консультант	-	-	-	-	-	-	-
Производство	-	-	-	-	-	-	-
инженер / конструктор / проектировщик	-	-	-	-	-	-	-
прораб / бригадир / мастер	-	-	-	-	-	-	-
рабочий	-	-	-	-	-	-	-
руководитель на производстве	-	-	-	-	-	-	-
специалист по контролю качества	-	-	-	-	-	-	-
технолог	-	-	-	-	-	-	-
СМИ / Шоу-бизнес	-	-	-	-	-	-	-
ведущий программы на радио	-	-	-	-	-	-	-
ведущий программы на ТВ	-	-	-	-	-	-	-
главный редактор	-	-	-	-	-	-	-
журналист	-	-	-	-	-	-	-
звукорежиссер	-	-	-	-	-	-	-
распространитель СМИ	-	-	-	-	-	-	-
редактор / корректор	-	-	-	-	-	-	-
Недвижимость	-	-	-	-	-	-	-
агент по недвижимости / риелтор	-	-	-	-	-	-	-
акселерационщик	-	-	-	-	-	-	-

По рекрутерам/группам

Статистика по рекрутерам и группам, если рекрутеров объединяли в группы

Количество открытых вакансий за выбранный период, кол-во и % закрытых, кол-во и % закрытых в срок, средний срок закрытия вакансии в днях, кол-во и % отмененных

Статистика

Дата открытия вакансии: Категория подбора:

Рекрутер	Колво	Закртыо	Закртыо в срок	Средний срок поиска	Отменено
		%	%	%	%
ue	3	75%	-	-	-
sv	1	25%	1	100%	-
ИТОГО	4	100%	1	25%	1

По источникам подбора

Аналитика для оценки эффективности размещения вакансий на сайтах, в агентствах, в газетах и тому подобное. Видно какой источник кандидатов обеспечивает какое кол-во закрытия вакансий. Сколько закрыто вакансий в штуках и % с указанием откуда пришло резюме кандидата.

В примере показано что от кадровых агентств не был выбран ни один финальный кандидат С сайтов – всего 1 кандидат и ниже с какого именно сайта.

Статистика

Дата закрытия вакансии: Категория подбора:

Источник	Колво	%
Кадровое агентство	-	-
Сайт	1	100%
hh.ru	-	-
job.ru	-	-
rabota.mail.ru	-	-
rabota.ru	1	100%
superjob.ru	-	-
zarplata.ru	-	-
ИТОГО	1	100%

По источникам кандидатов

Видно сколько всего было кандидатов из каких источников, и сколько принято на работу в штуках и %

Для статистики того, кто нам дает наибольший приток резюме кандидатов. В отличие от предыдущего не это только оценка потока резюме. Не факт, что эти же источники дадут нам возможность закрывать наши вакансии.

Статистика

Дата внесения кандидата: Рекрутер: Группа:

Источник	Всего	%	Принято на работу	%
...	13	92%	-	-
Кадровое агентство	-	-	-	-
Сайт	1	7%	-	-
hh.ru	-	-	-	-
job.ru	-	-	-	-
rabota.mail.ru	-	-	-	-
rabota.ru	1	7%	-	-
superjob.ru	-	-	-	-
zarplata.ru	-	-	-	-
ИТОГО	14	100%	-	-

По специальностям

Статистика показывает какой специальностью обладают кандидаты, приславшие нам резюме

