

Версия WebTutor 3.0.

Новые возможности WebTutor 3.0

Основные характеристики:

- Новый интерфейс портала
- Улучшенный интерфейс администратора
- Оптимизированные процессы системы
- Новые технологические решения

Более подробно:

1. Новый портал

- а. Полностью переработанные основные шаблоны портала
- б. Максимальные возможности настройки шаблонов
- в. Поддержка всех современных браузеров
- г. Поддержка множества сайтов в одной системе
- д. Новые инструменты для пользователей

2. Новая технология создания шаблонов портала

- а. Новый веб-интерфейс основных шаблонов - оптимизация интерфейса
- б. Современный привлекательный дизайн веб-шаблонов
- в. Контекстное меню в основных шаблонах для быстрого доступа к операциям над объектами

3. Новая структура главной страницы портала

- а. Быстрый доступ к наиболее важной информации
- б. Быстрый доступ к текущим задачам, стоящим перед пользователями
 - і. Диалог задач, просмотр предстоящих, срочных и просроченных задач либо всех задач
 - іі. Быстрый доступ к задачам из меню задач
 - с. Просмотр активности подчиненных на портале
 - д. Просмотр рекомендованного обучения, с указанием оснований/источников для выданных рекомендаций:

і. На основании занимаемой должности (типовой должности)

іі. На основании принадлежности к группе

ііі. На основании принадлежности к подразделению (группе подразделений)

е. Виджеты для совместной работы

4. Новые возможности, позволяющие организовать на базе портала социальную сеть

- а. Возможность самостоятельного вступления в группы на портале
- б. Специальный виджет для отображения ленты социальной сети
- в. Загрузка и публикация файлов
- д. Возможность оценивания и комментирования объектов системы

5. Новые возможности при работе с электронными курсами

а. Просмотр карты электронного курса с возможностью графического представления схемы обучения

б. Назначение календаря прохождения для электронных курсов с возможностью указания временных рамок для каждого из разделов

6. Обновленный календарь мероприятий с разными вариантами просмотра:

а. По дням, неделя, месяцам

б. По учебным программам, по обучающим организациям, по расположениям (местам проведения мероприятий)

7. Возможность настройки персональной среды обучения

а. Пользователь может самостоятельно настроить свою персональную среду обучения из набора готовых виджетов

б. Пользователь может переключаться между своей персональной средой обучения и основным порталом системы

8. Возможность обмена сообщениями между пользователями портала

- a. Быстрый доступ к сообщениям через панель сверху страницы портала
 - b. Индикация количества полученных сообщений в панели быстрого доступа
 - c. Просмотр сообщений индивидуально по каждому из собеседников
 - d. Возможность приглашать собеседников к общению и отслеживать статус приглашений
 - e. Возможность принимать или отклонять приглашения к общению
 - f. Возможность запрещать посылку приглашений отдельным пользователям
 - g. Возможность видеть, кто из твоих собеседников в данный момент находится на портале
 - h. Возможность общения в режиме чата
9. Расширены возможности по взаимодействию с экспертами
- a. Привязка экспертов к объектам системы (например, к электронным курсам)
 - b. Возможность отправки сообщений экспертам
 - c. Возможность общения с экспертами в режиме чата
10. Новые возможности по получению быстрого доступа для руководителей к информации о подчиненных:
- a. Просмотр обучения, пройденного подчиненными, либо назначенного или рекомендованного подчиненным
 - b. Просмотр информации по развитию компетенций подчиненных, сравнение требуемого уровня развития компетенций с результатами оценки компетенций, полученными в результате прохождения подчиненными различных оценочных процедур
 - c. Возможность выполнения индивидуальных и групповых операций с сотрудниками (например, назначение курсов) из контекстного меню в панели руководителя
11. Улучшен функционал настраиваемых отчетов, реализовано новое графическое представление отчетов
12. Информация, относящаяся к сотруднику, легко доступна на портале в карточке сотрудника:
- a. Общая информация (справочные данные, должность, подразделение), контактная информация
 - b. Анкета сотрудника (расширенное резюме)
 - c. Назначенные курсы и тесты, результаты обучения и тестирования
 - d. Заявки сотрудника
 - e. Уровень развития компетенций сотрудника согласно результатам оценки в сравнении с требованиями профиля компетенций, связанного с сотрудником
13. Возможность отслеживать показатели эффективности (KPI) HR-службы
- a. Регулярный автоматический сбор данных
 - b. Табличные и графические отчеты о динамике изменения показателей (метрик)
 - c. Сводная информация об организации работы с персоналом для высшего руководства компании
14. Более удобная реализация веб-шаблонов для оценки персонала:
- a. Доступ к процедурам оценки из карточки сотрудника
 - b. Возможность переключения между различными видами оценки с помощью закладок в рамках одной оценочной процедуры
 - c. Новые виджеты для выбора уровней оценки
15. Новые средства для анализа данных и поиска талантов, графический интерактивный инструмент для выборки сотрудников, обладающих определенными характеристиками
16. Поддержка многосайтовости:
- a. В рамках одного экземпляра системы теперь можно создать произвольное количество сайтов
 - b. Разные сайты могут быть доступны разным категориям пользователей
 - c. Можно создавать сайты рабочих групп, тематические сайты, разделять учебный портал/HR-портал и карьерный сайт компании
 - d. Для разных сайтов могут быть настроены разный дизайн, разная структура, разные права доступа, разные механизмы аутентификации
 - e. Пользователи могут легко переключаться между различными доступными им сайтами
17. Настройка дизайна и параметров портала теперь возможна прямо в веб-браузере:
- a. Новая верстка портала без использования таблиц (для более гибкой настройки дизайна)
 - b. Пользователи, имеющие соответствующие права, могут переключиться в режим дизайна портала

- c. В режиме дизайна можно управлять настройками блоков/шаблонов портала
 - d. Большинство шаблонов портала параметризовано - можно влиять на то, как отображается веб-шаблон, изменяя его параметры
18. Поддержка кодировки Unicode – возможность использования новых языков (казахский, армянский и т.д.)
19. Переработан интерфейс программы Администратор WebTutor (АРМ администратора), появились следующие возможности:
- a. Информативная главная страница, на которой показаны системные события, пользователи online, общая статистика системы
 - b. Управление видами – возможность настройки отображаемых колонок, настройка категоризации (группировка объектов по категориям), быстрый экспорт в Excel
 - c. Возможность организации связанных видов (например, при выборе сотрудника из списка сотрудников возможность сразу увидеть перечень тестов или курсов, назначенных этому сотруднику)
 - d. Возможность настройки собственных видов на основе фильтров
 - e. Управление закладками - возможность настроить свою рабочую среду на базе нужных видов, организовав быстрый доступ к часто используемым видам через закладки
 - f. Управление блоками - возможность вынести в левую панель только нужные блоки
 - g. Создание собственных блоков из произвольного набора видов
 - h. Новые блоки: Дизайнер, Системное администрирование, Безопасность
20. Расширенное управление правами доступа:
- a. Можно не только предоставлять пользователям (ролям пользователей) доступ на чтение и редактирование блоков целиком, но и отдельно предоставлять различные уровни доступа к блокам, компонентам блоков и настройкам блоков
 - b. Для всех основных типов объектов можно настраивать типы функциональных руководителей (пользователей), имеющих права на выполнение операций с этими объектами, при этом для каждого типа руководителей задается свой набор допустимых операций
21. Инструменты для разработки:
- a. Подсветка синтаксиса JavaScript в панелях для ввода программного кода, например, для создания агентов
 - b. Конструктор программного кода, облегчающий использование операторов JavaScript и выражений при настройке шаблонов почтовых уведомлений, ориентированный на начинающих пользователей
22. Управление версиями объектов:
- a. Возможность включения/отключения режима создания новой версии объекта при любом сохранении объектов данного типа
 - b. Возможность отката к предыдущей версии объекта
23. Подготовка данных для технической поддержки и интеграция с TeamViewer для организации удаленного доступа к серверу системы (доступ полностью контролируется заказчиком)
24. Возможность интеграции с социальными сетями – Facebook, ВКонтакте (поддержка OAuth)
25. Интеграция с корпоративными порталами – SharePoint, 1С-Битрикс
26. Возможности для масштабирования системы и повышения производительности:
- a. Поддержка кластеров серверов приложений (NLB, SLB, failover)
 - b. Поддержка размещения системы в облачной платформе Windows Azure компании Microsoft
 - c. Оптимизация процедуры тестирования – кардинальное снижение объема передаваемых данных
 - d. Улучшенные технологии кеширования структуры портала
27. Расширенные возможности электронной библиотеки
- a. Введено понятие экземпляров материала библиотеки и реализован их учет: выдача на руки, списание и пр.
 - b. Реализован мониторинг просмотра материалов сотрудниками
 - c. Введена возможность создания онлайн-справки для размещения на учебном портале